

Bewerber-Fragebogen

Fragen zur Person (bitte ausfüllen)

Nachname, Vorname:	
Straße, Hausnummer, PLZ, Ort:	
Telefonnummer:	
Mobilnummer:	
E-Mailadresse:	
Familienstand:	
Staatsangehörigkeit:	

Schulbildung (bitte ankreuzen)

Hauptschulabschluss	
Mittlere Reife	
Fachhochschule	
Allgemeine Hochschulreife	

Zusätzliche Information (bitte ausfüllen)

Wie hast du von der Stellenausschreibung erfahren?

Sprachkenntnisse (bitte ausfüllen und ankreuzen)

Sprache	Grund- kenntnisse	Erweiterte Kenntnisse	Gute Kenntnisse	Verhandlungs- sicher

Bewerberfragen (bitte ausfüllen)

Was erwartest Du von diesem Beruf bzw. von unserem Unternehmen?

Warum hast du dich gerade für diese Ausbildung entschieden?

Was unterscheidet dich von anderen Bewerbern? (optional ausfüllbar)

Selbsteinschätzung (bitte ankreuzen)

	Sehr gut	Gut	Befriedigend	Ausreichend	Mangelhaft
Teamfähigkeit					
Organisation am Arbeitsplatz					
Bereitschaft zur Weiterbildung					
Pünktlichkeit					
Zuverlässigkeit					
Verantwortungs- -bereitschaft					

Datenschutzerklärung

Einwilligungserklärung zur Verarbeitung und Nutzung der persönlichen Daten im Bewerbungsverfahren:

Mit der Übermittlung Deiner Daten im Rahmen der Online-Bewerbung erklärst Du dich damit einverstanden, dass die Daten bei uns erhoben, verarbeitet und dem Zweck entsprechend für das Bewerbungsverfahren genutzt werden. Durch die Eingabe Deiner E-Mail-Adresse stimmst Du zu, dass wir Deine E-Mail-Adresse für das weitere Bewerbungsverfahren als Kommunikationsweg verwenden dürfen. Alle angegebenen Daten werden für höchstens sechs Monate nach Vergabe der jeweiligen Stelle gespeichert und streng vertraulich behandelt. Du kannst diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft und ohne Angaben von Gründen widerrufen, indem Du uns über Deinen Widerruf per E-Mail an info@hoerstke.de informierst. Im Falle eines Widerrufs werden wir Deine personenbezogenen Daten unverzüglich löschen.

Wahrheitsgemäße Erklärung

Ich versichere, dass meine vorstehenden Angaben wahrheitsgemäß sind. Ich habe nichts verschwiegen, was den Umständen nach zu offenbaren gewesen wäre. Mir ist bekannt, dass eine bewusst falsche oder unvollständige Beantwortung einzelner Fragen unser Unternehmen zu einer Anfechtung des Arbeitsvertrages wegen arglistiger Täuschung berechtigen würde.

Ort, Datum

Unterschrift